

双向赋能 聚力共赢

永祥股份精彩亮相 2025 第八届中国国际光伏与储能产业大会



十一届、十二届全国人大常委会副委员长陈昌智等领导嘉宾参观永祥股份展台

本报讯(记者 冯书遐)作为中国乃至全球前三的光储国际盛会之一,11月17-20日,2025第八届中国国际光伏与储能产业大会在成都世纪城新国际会展中心隆重举行。十一届、十二届全国人大常委会副委员长陈昌智出席大会并宣布开幕。重要领导、全球光伏行业权威专家学者、领军企业家、光储企业代表齐聚一堂,汇智聚力,持续助力世界绿色可持续发展。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌携高管

团队出席本届大会。作为2025第八届中国国际光伏与储能产业大会的重磅环节之一,以“硅向未来 价值共生”为主题的2025第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会于11月17日在成都世纪城国际会议中心隆重举行。通威股份董事长、CEO刘舒琪,江苏美科太阳能科技股份有限公司董事长王禄宝,阳光能源控股有限公司



永祥股份第四届全球客户大会现场

CEO、曲靖阳光新能源股份有限公司董事长谭鑫,CW Enerji 董事长 Tark Sarvan,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌等来自晶硅光伏产业各环节的合作伙伴齐聚成都,聚焦“硅向未来 价值共生”主题,深化交流,共同探讨行业高质量发展之路。通威股份董事长、CEO刘舒琪致辞表示,当前,我国已构建起全球领先的多晶硅产业体系,产能与产量长期稳居世界前列,为全球光伏装机的持

续增长提供了核心保障。作为中国光伏行业的重要一员,永祥高纯晶硅的产量已连续四年稳居全球首位,全球市场份额约占30%。公司不断加速晶硅技术的创新与迭代,推动多晶硅产品朝着更高纯度、更优品质、更低能耗的方向升级。在产业周期波动和市场竞争加剧的背景下,通威愿与全球合作伙伴携手同行,在深化合作中双向赋能,在聚力共赢中彼此成就,共同推动行业迈向更高质量的发展阶段,也

为全球能源转型和可持续发展贡献更多力量。“十五五”时期是我国推进能源结构深度转型、实现“双碳”目标的关键阶段,永祥股份将以此次盛会为新起点,秉持“同行者”的默契、“共建者”的担当,在光伏产业高质量发展的道路上阔步前行,用清洁能源的光芒照亮低碳未来,为保障国家能源安全、推动全球能源转型贡献更为磅礴的中国光伏力量。(详细报道见2版)

中国有色金属工业协会副秘书长林如海一行莅临 云南通威调研

本报讯(通讯员 张宏坤)11月13日,中国有色金属工业协会副秘书长林如海莅临云南通威参观调研。保山市常务副市长、党组副书记范喜,市投资促进局局长姜雪梅,工信局、工商联等相关领导陪同。永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜,云南通威副总经理闫一夫、总经理助理杨成等相关领导热情接待。调研组实地考察了公司生产经营、技术创新、数字化运用等情况,并围绕光伏行业发展趋势、通威产能规模、企业发展中的挑战与应对策略、保山市硅光伏产业未来规划等议题座谈交流。林如海副秘书长充分肯定了云南通威在推动保山光伏产业升级和经济发展中的重要作用,并表示,协会将持续关注企业诉求,积极协调资源助力解决发展瓶颈,希望企业紧抓“双碳”机遇,强化技术攻关,为构建现代化产业体系贡献力量。范喜常务副市长指出,保山市将全力打造优质营商环境,支持龙头企业发挥链主效应,加速硅光伏产业集群建设,推动绿色能源与地方经济深度融合。此次调研为政企协同推进产业高质量发展搭建了高效沟通平台。云南通威将依托保山绿色能源发展优势,持续深化精益管理、拓展产业纵深,为云南省绿色经济高质量发展蓄力赋能。

永祥树脂受邀出席 2025 中国国际氯碱会议

本报讯(通讯员 卢艳玲)11月12-14日,第十三届中国国际氯碱会议在西安隆重召开。永祥树脂副总经理柳志勇携团队应邀参会,与国内外行业专家、业界同仁共聚一堂,聚焦氯碱产业前沿趋势,探讨高质量发展路径。在全球科技与新能源产业蓬勃发展、绿色低碳转型成为普遍共识的背景下,氯碱行业既面临挑战,也迎来新的发展机遇。当前,行业正处于创新变革的关键时期,智能化升级、绿色工艺优化及新能源领域拓展已成为重要发展方向。本次会议围绕“全球重点区域氯碱行业的独特优势与发展策略”“科技创新驱动产业升级”“绿色转型中的可持续发展路径”“下游新兴应用领域对市场格局的重塑”等前瞻性议题展开深入交流。永祥树脂将以此次会议为契机,专项研判会议中涌现的优质技术与成果,积极推进相关技术的转化与应用。未来,公司将持续紧跟行业技术发展步伐,坚持以“安全、环保、智能化”为核心方向,不断加大研发投入,推动技术升级与绿色转型,致力于成为氯碱行业注入新活力,为促进行业高质量、可持续发展贡献永祥力量。

永祥股份多家公司获授 五通桥区“金牌劳动争议调解组织”称号

本报讯(通讯员 宋扬 邓巧 喻楠)11月6日,在五通桥区人力资源和社会保障局、区总工会、区工商业联合会联合举办的2025年度劳动争议调解组织评选中,永祥能源科技、永祥新能源、永祥树脂三家公司凭借完善的劳动争议调解机制与突出成效,被授予“金牌劳动争议调解组织”称号。此次评选经严格审核与实地考察,重点关注组织建设、制度规范、调解实效、员工满意度四大维度。三家公司建立的“预防-协商-调解-反馈”全链条争议处理体系,通过设立独立调解室、组建专业化调解员队伍、建立分级响应机制等措施,有效将矛盾化解在基层,筑牢了企业稳定发展的基石。五通桥区仲裁院院长李彬指出,三家公司的调解组织展现了规范化、专业化、人性化的先进经验,为区域劳动关系治理提供了可复制的实践样板。据悉,此次授牌是继2021年永祥股份获评省级“金牌调解室”后,又获区级“金牌调解室”授牌,标志着永祥股份劳动关系管理工作迈入新阶段,公司将持续发挥示范引领作用,为构建规范有序、公正合理、互利共赢的区域和谐劳动关系生态贡献积极力量。

科技创新筑基 产业协同致远

包头市委常委,包头钢铁(集团)有限责任公司党委书记、董事长孟繁英等领导莅临永祥股份调研

本报讯(记者 冯书遐 通讯员 许文娟 姚孟刚)11月7日,包头市委常委、包头钢铁(集团)有限责任公司党委书记、董事长孟繁英一行莅临通威硅能源(内蒙古)调研,通威硅能源(内蒙古)总经理游书华热情接待。双方就新能源产业发展、绿色低碳转型等内容进行深入交流。孟繁英董事长一行参观了通威硅能源数字体验中心与中控大厅,详细了解了高纯晶硅生产工艺、智能化管控系统以及项目建设进展,对通威在绿色制造、数字化运营等方面取得的成果给予高度评价。游总介绍了通威在内蒙古的产业布局及未来发展规划,并表示,希望与包钢集团在新能源材料、绿色冶金等领域保持沟通交流,共同推动产业链高质量发展。通威将继续深耕光伏产业,推动项目高质量



包头市委常委,包头钢铁(集团)有限责任公司党委书记、董事长孟繁英参观数字体验中心

发展,助力内蒙古新能源产业高质量发展,为国家实现“双碳”目标贡献通威力量。孟繁英董事长表示,通威是光伏

产业的重要力量,包钢正积极推进“两个稀土基地”建设,加快绿色低碳转型,双方在新材料、新能源领域具有广阔合作空间,期待未来深化交流、实现

互利共赢。此次调研为双方搭建了良好的沟通平台,为进一步拓展合作奠定了坚实基础。与此同时,深圳市人大常委会党组副书记、副主任高自民一行莅临通威硅能源(内蒙古)调研,详细了解了高纯晶硅及光伏产业链各环节的生产运行、技术创新及未来发展规划,并对通威硅能源(内蒙古)在光伏产业取得的成绩给予充分肯定,并指出,光伏产业作为新兴产业,对于推动能源结构优化、实现“双碳”目标具有重要意义。通威硅能源(内蒙古)依托领先的技术优势和高效的管理模式,持续提升产业竞争力,为光伏产业高质量发展树立了标杆。当前光伏正处于快速发展阶段,企业要牢牢把握市场机遇,持续加大科技创新投入,强化产业链协同,同时,要积极探索绿色低碳发展路径,

推动产业向高端化、智能化、绿色化方向转型升级,助力我国光伏产业持续健康发展。11月12日,泸州市副市长、市公安局局长郭真明一行莅临通威绿材(广元)参观调研,实地察看了集控中心,了解产业智能化生产线运行状况,详细了解产品工艺等具体情况,充分肯定了企业在推动绿色低碳转型中的示范作用,并表示,通威绿材(广元)将安全工作置于首位管理生产,值得每个企业学习。公司生产的精细化管理、技术创新的定力是企业稳定运行及持续发展的核心动力,对泸州本土企业具有重要借鉴意义。希望泸州各级部门要深入了解学习,尤其在安全生产监管、产业链配套协同等方面落实政策机制,助力企业实现“绿色生产”与“安全发展”双目标。

永祥灯塔 智领未来

永祥光伏科技、通威硅能源(内蒙古)灯塔工厂项目启动会顺利召开

本报讯(通讯员 鲍清华 姜雪)11月25日,永祥光伏科技、通威硅能源(内蒙古)灯塔工厂项目启动仪式顺利举行。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,通威股份信息总监周勇,麦肯锡全球资深董事合伙人洪晟,永祥股份副总经理、永祥光伏科技&硅材料总经理袁中华,永祥股份副总经理嵇东来、信息部副部长罗春贤等领导出席。启动仪式上,灯塔工厂项目总监胡小溪通过图文及数据系统呈现了灯塔工厂的建设规划及关键时间节点,并深入剖析了通威硅能源(内蒙古)与永祥光伏科技两家公司的现状,精准定位业务痛点,明确数字化发展路径。通威股份信息总监周勇表示,人工智能技术在制造环节的应用效能是驱动未来技术迭代的关键所在,具有



合影留念

显著的行业前瞻性,所有工作的最终目标均指向生产指标的持续优化,这要求技术与业务团队的协同配合务必进一步深化。两家公司启动灯塔工厂

建设,旨在巩固并提升通威在智能制造领域的核心优势,为后续灯塔工厂的全面建设奠定坚实基础。麦肯锡全球资深董事合伙人洪晟

表示,在全球制造业发展格局下,中国制造业备受瞩目,传统制造业亟需转型升级。新技术在管理与生产环节的应用至关重要,必须将人工智能体系

深度融入生产制造流程。项目的成功落地最终依赖于高素质人才,尤其是技术人员与业务人员的高效协作,双方要继续深化合作,共同推动技术人才的培养与能力提升,全力推动项目建设。李总在总结讲话中表示,行业技术进步的大势不可逆转,永祥二十余年的发展史亦是一部技术升级史,项目团队必须从思想观念上实现根本转变,打造灯塔工厂绝非表面文章,智能化的深度应用必须切实提升生产环节的控制精度与效率,显著优化管理水平和生产指标。未来智能化技术将广泛应用于高纯晶硅生产的更多环节,希望双方紧密协作,全力以赴,力争提前完成各时间节点目标,高效推进项目落地,将项目打造成智能化制造的标杆。

硅向未来 价值共生

2025 第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会隆重举行

11 月 17 日,2025 第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会在成都世纪城国际会议中心隆重举行。来自晶硅光伏产业各环节的合作伙伴齐聚成都,聚焦“硅向未来 价值共生”主题,深化交流,共同探讨行业高质量发展之路。

记者 冯书遐



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌致辞



通威股份董事长、CEO 刘舒琪致辞

嘉宾云集 深化合作交流

通威股份董事长、CEO 刘舒琪,江苏美科太阳能科技股份有限公司董事长王禄宝,阳光能源控股有限公司 CEO、曲靖阳光新能源股份有限公司董事长谭鑫,CW Enerji 董事长 Tanık Sarvan,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,隆基绿能科技股份有限公司战略管理中心总经理谢天,隆基绿能科技股份有限公司战略物资采购总监耿雨峰,湖南华民控股集团股份有限公司总裁周丹,TCL 中环新能源科技股份有限公司天津环睿总经理云飞,阿特斯阳光电力集团股份有限公司集团战略采购副总裁谢其红,云南宇泽新能源股份有限公司总经理许堃,青岛高测科技股份有限公司总经理张秀涛,双良硅材料(包头)有限公司副总经理朱顺林,北京京运通科技股份有限公司供应链中心总经理董雄伟,天合光能股份有限公司供应链采购总监李怀有,晶澳太阳能科技股份有限公司采购总监南伟雷,横店集团东磁股份有限公司采购总监徐军军,华耀光电科技股份有限公司采购总监秦光明,常州双灵惠新能源有限公司董事长徐峰,高景太阳能股份有限公司采购高级经理霍艳,晶科能源股份有限公司采购经理王银芳等领导嘉宾出席大会。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌致辞表示,在刘汉元主席、刘舒琪董事长的带领下,永祥股份一直坚信并且愿意,更有足够的能力提供技术更优、品质更高、服务更好的高性价比产品。永祥愿意成为信息的枢纽和合作的平台,促进伙伴之间的横向交流与技术碰撞,可以在全球市场拓展、标准共同制定等方面,探索更广泛的合作,共同提升中国光伏在全球产业链中的话语权和价值分配权。永祥愿与各位行业领军者,构建起一个最具活力、最富韧性、最有竞争力的产业生态圈。



永祥股份战略发展总监丁晓科作主题演讲



内蒙古通威高纯晶硅有限公司总经理助理殷万朋作主题演讲

精彩议程 赋能行业发展

会上,永祥股份战略发展总监丁晓科、内蒙古通威高纯晶硅有限公司总经理助理殷万朋、永祥股份品管部副部长李剑波分别围绕行业趋势分析、生产过程管控、产品品质管理等方面作主题演讲,分享晶硅行业在“双碳”目标下的发展路径与突破方向。此外,隆基绿能战略管理中心总经理谢天聚焦产业生态的未来构建,作《创新 协同 共生——共建产业生态圈 定义光伏新未来》主题分享。

光伏产业的明天,离不开技术创新的驱动、精益管理的支撑、卓越品质的坚守,更离不开所有合作伙伴的携手同行。大会为长期以来支持、助力永祥发展的合作伙伴颁奖,18 家客户分别获得 2025 年度优秀合作伙伴、战略合作伙伴系列奖项。永祥将继续与合作伙伴们携手并进,共同推动光伏产业的发展,为构建一个更加美好的未来而努力。

绿色征程,道阻且长,行则将至;能源变革,心之所向,素履以往。这场汇聚全球智慧、凝聚行业共识的盛会,不仅是产业思想的巅峰碰撞、合作情谊的深度升华,更是全体光伏人锚定“十五五”规划宏伟蓝图、共赴绿色能源时代的庄严启程。让我们以此次盛会为新起点,秉持“同行者”的默契、“共建者”的担当,在光伏产业高质量发展的道路上阔步前行,用清洁能源的光芒照亮低碳未来,为保障国家能源安全、推动全球能源转型贡献更为磅礴的中国光伏力量。



永祥股份品管部副部长李剑波作主题演讲



隆基绿能战略管理中心总经理谢天作主题演讲



2025 年度战略合作伙伴颁奖仪式现场



2025 年度优秀合作伙伴颁奖仪式现场



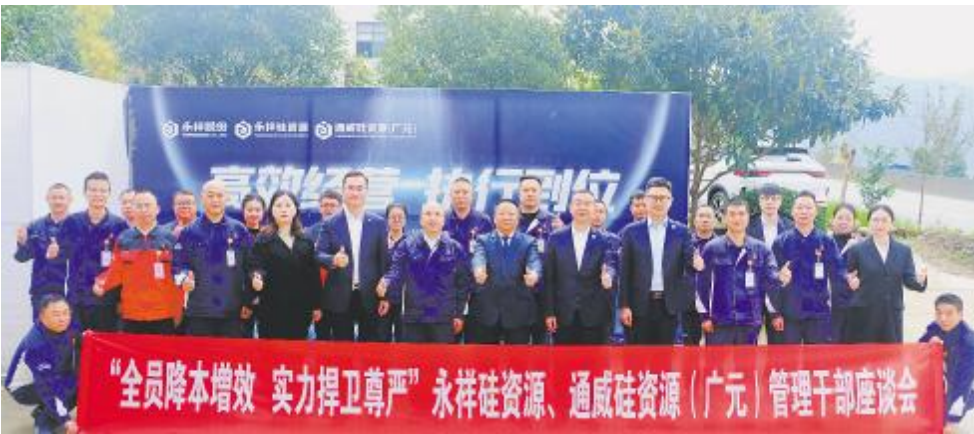
全球客户为大会及永祥股份点赞

擘画绿色智慧产业发展新蓝图

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴通威硅资源(广元)指导工作

本报讯(通讯员 莫林)11 月 12 日,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴通威硅资源(广元)指导工作。永祥股份财务总监袁仕华、副总经理嵇东举,通威股份光伏商务部晶硅营销总监程豪,永祥股份总经理助理兼人事行政部部长王玲陪同。永祥股份总经理助理、永祥硅资源副总经理代长宏,通威硅资源(广元)项目指挥长江滔携全体管理干部热情接待。

李总一行深入项目厂前区建设施工现场及火地山矿区,实地查看了厂前区工程进度,详细了解矿区地层结构特性、破碎加工厂桥梁、道路的推进情况以及相关技术创新应用情况,并与现场技术人员进行了亲切交流,倾听一线声音,对项目现场取得的阶段性成果给予



合影留念

充分肯定。

座谈会上,李总表示,硅资源团队作为通威光伏产业的先锋队,肩负着实现通威全产业链制造的重要使命。硅资源团队更需作出成绩,要前瞻性地谋划工作,致力于打造绿色、智慧的现代化矿山,为通威推动晶硅光伏产业的高质量发展贡献永祥力量。

此次李总赴通威硅资源(广元)指导工作,为项目带来了宝贵的意见与方向指引,更极大地鼓舞了全体员工的士气。今后,公司上下将以此为契机,在确保安全质量的前提下全力抢抓工程建设进度,紧紧围绕年度目标任务,确保项目按期达产达标并完成各项生产经营指标,共同书写通威光伏产业发展的新篇章。

新闻多一点

为有效落实通威光伏新能源产业的整体战略布局,满足工业硅生产硅石需求,保护公司晶硅产业链安全,降低产业链生产成本,实现全产业链通威制造的目的,硅资源公司自筹建以来,以专业、务实的工作态度和众志成城、坚韧不拔的精神,拉开了征战全国硅矿资源的序幕。

公司始终秉持“诚、信、正、一”的经营理念 and “追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,始终把掌握优质资源作为第一要务,加大资源开发力度,严格按照通威、永祥整体战略规划稳健推进、真抓实干,奋力书写硅资源板块快速发展的新篇章,为推动我国“碳中和”伟大进程贡献力量。

锚定全年目标 聚力收官冲刺

永祥股份各公司以实干笃行冲刺全年任务,推动公司发展持续向好

11 月,永祥股份各公司锚定年度目标、紧扣发展主线,以专业精进强根基、以管理提质促效能、以内外联动聚合力、以培训赋能育人才、以文化铸魂凝共识,相继开展专业线汇报评比、管理提升研讨、企业调研交流、技能培训赋能及企业文化演讲比赛等系列活动,在精进核心能力、深化协同发展、厚植文化基因的道路上稳步前行,为光伏产业高质量发展筑牢坚实支撑。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石涛 鲍清华 潘桥 雷琴 夏依 胡雅悦 喻镭
李惠兵 张宏坤 甘青艳

A 管理提升研讨会 管理赋能 创新提效

11 月 19-20 日,永祥股份成功召开 2025 年第二次管理提升研讨会。会上,永祥股份总经理助理、财务部部长刘遐益就 2025 年公司生产经营情况特别是降本增效情况进行汇报。根据 2026 年生产组态方案,公司就 2026 年度经营主题、新十大提案及相关专项议题展开深入探讨。全员头脑风暴、集思广益,结合各自专业领域积极建言献策,最终形成初步共识。会议期间还就工业硅生产组态等专项工作进行了研讨。通威绿材(广元)总经理陈雪刚、通威绿材(内蒙古)副总经理王世棋分别汇报了公司经营思路,与会人员就经营预算和改善提升重点进行深入研究,形成初步共识,为 2026 年提质增效工作打开新思路新方法。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌深入剖析了 2025 年晶硅光伏行业现状,分析预测 2026 年全球光伏行业需求等相关问题。面对严峻的市

场环境,李总引导大家理清思路,明确核心工作,找到抓手和突破点,发力提升。在管理赋能方面,以标准化为牵引,做好合规管理工作,以提案为导向,超越年度经营目标,落地执行永祥各类管理工具,让管理更高效,全力打造“灯塔工厂”。同时,强化创新提效,加强技术攻关,全员创新突破,实现技术迭代,要前瞻性分析,稳定并不断提升产品质量,加快智能化建设,用 AI 赋能生产制造。

李总表示,管理干部要不断优化工作与管理方式,做好专业线帮扶工作,明确职责、理顺流程,强化跨部门协同,打好“生产经营组合拳”。要扎实做好培训提升,全力推动各生产环节技术指标的优化与突破,确保永祥各项指标持续引领行业,进一步增强企业核心竞争力。只要永祥全体干部员工思想统一、目标一致、行动同步,2026 年必将乘风破浪,迎来新的发展曙光。

B 专业线评比会 以评促建 以比促优

11 月 13-26 日,永祥股份先后召开设备与工程、品管、技术、财务专业线评比会。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份经营管理班子及各专业线负责人出席并担任评委。乐山基地职工代表现场参会,内蒙古基地、云南基地、广元基地视频参会。

评比会上,各专业线相关负责人分别对 2025 年设备与工程、品管、技术、财务工作进行汇报。各汇报人用清晰的逻辑表达、体系化的工作思路,通过举实例展示各公司在技术创新、技术管理、人才梯队建设等方面的措施和成果。通过评比形式形成“比、学、赶、帮、超”的氛围,相互学习、共同提升,为各公司各专业线工作改善提升,提供宝贵思路和借鉴方案。经过激烈的角逐,内蒙古通威、通威硅能源(内蒙古)、永祥光伏科技获得技术专业线评比前三,内蒙古通威、永祥光伏科技、永祥树脂获得品管专业线评比前三名,通威硅能源(内蒙古)、通威绿材

(内蒙古)、永祥光伏科技获得财务专业线评比前三名。

李总对各专业线汇报评比会给予高度评价,并表示,年终总结评比的核心价值在于“以评促建、以比促优”,通过搭建交流平台激发组织活力与竞争力,鞭策全体同仁跳出舒适区,以更高标准自我审视,补齐短板,实现团队战斗力与个人专业能力双向进阶,为公司战略落地筑牢支撑。此次评比会既是 2025 年度工作的全面梳理复盘,更是凝聚人心、明确方向、激发斗志的“动员大会”。通过深入交流、互鉴互学,进一步明晰优势短板,凝聚“对标先进、持续改进”的思想共识。全体永祥人要把会议精神转化为务实行动,以更高站位谋划工作、更严标准推进落实,更实作风攻坚克难,在技术创新、管理升级、团队建设等方面持续发力,奋力书写高质量发展新篇章,为公司整体战略目标实现贡献更大力量。

C 企业文化 凝心聚力 讲好永祥故事

企业文化是企业发展的核心动力,也是企业团队建设的向心力。为激发员工做企业文化的建设者、传播者和践行者,增强员工的使命感和责任感。11 月 11 日,永祥股份 2025“蛇行千里 行稳致远”企业文化演讲比赛决赛成功举办。决赛现场,来自不同岗位的 20 位选手同台竞技、各展风采,用真挚的情感、鲜活的事例和深刻的思考,讲述永祥人自己的故事,共同诠释“蛇行千里 行稳致远”的丰富内涵。演讲现场,一句句感人肺腑的誓言,一段段倾注情感的故事,深深感染了在场的每一个人,比赛过程高潮迭起、精彩纷呈、掌声不断,呈现了一场思想与精神的视听体验。

经过激烈角逐,评委秉着公平公正的原则评选出此次比赛的获胜者。最终,通威硅能源(内蒙古)刘雅获得一等奖;永祥硅材料陈紫君、永祥新能源张雨竹获得二等奖;内蒙古通威李嘉慧、永祥能源科技王旭、云南通威周亚东获得三等奖。

在点评环节,永祥股份企业文化执行小组组长龙小龙向所有踊跃参与、倾情演绎的参赛选手及各公司总经理、各级领导长期以来对企业文化建设工作的高度重视和支持表示真诚的感谢,并表示,选手们结合自身岗位和通威文化,诠释了永祥“行稳”的基石意义,展现了永祥人“蛇行”的智慧与韧性,阐释



激情演讲,“声”入人心



永祥股份成功召开 2025 年第二次管理提升研讨会



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌讲话



云南电网副总经理王斐一行参观云南通威数字展厅



贵州重力科技环保股份有限公司总经理吴念一行莅临永祥树脂参观交流

D 企业联动 战略协同 价值共创

11 月 7 日,贵州重力科技环保股份有限公司总经理吴念一行到访永祥树脂参观交流。通过实地参观永祥树脂主控室、核心工艺流程及质检中心,吴念总经理一行详细了解了公司在现场标准化管理、安全生产、质量控制等方面的实践成果与先进经验。吴总对公司整洁有序的生产环境、严谨规范的作业流程以及高效的管理体系给予高度评价,并表示,通过此次参观,深刻感受到永祥卓越的管理水平和强大的技术实力。希望以此交流为新的起点,将双方的合作从“供需”关系,升级为“战略协同、价值共创”的深度伙伴关系,共同应对市场挑战。

永祥树脂副总经理柳志勇对重力科技长期以来的稳定供应与技术支持表示感谢,并表示,重力科技是永祥值得信赖的合作伙伴。此次交流不仅是一次简单的参观,更是一次思想的碰撞与智慧的融合。期待未来能在更广阔的领域,尤其是在技术研发的前沿阵地,与重

力科技携手共进,共同推动行业进步。

11 月 12 日,云南电网副总经理王斐一行到访云南通威调研,保山市供电局党委委员、总经理徐红飞,党委委员、副总经理王欣等陪同。来宾一行先后参观了云南通威数字展厅、152 中控大厅、生产现场等地,详细了解公司现有生产规模、用电需求、基地基本情况以及产业链各环节的产品。王斐副总经理高度赞赏云南通威的管理理念、技术优化和通威速度,并表示,云南通威的创新发展,切实推动了能源革命的进程,对云南省打造绿色、清洁、可持续发展的社会经济有着重要意义。云南通威作为南方电网优质客户,公司将继续加强与云南通威的沟通协作,拓展合作深度和广度,为公司的发展提供更优质的服务。

云南通威副总经理闫一夫表示,期望南方电网能够持续关注和支持云南通威的发展建设,在电力要素保障、企业生产与重大项目投资等方面持续深化合作,提供更多的电力系统服务支持。

E 专题培训 搭建平台 赋能成长

11 月 5 日,永祥股份“职航计划”职能体系课程开班顺利举行。本次“职航计划”首批推出的课程紧密围绕职能体系员工实际工作需求,兼具针对性和实用性,旨在为职能部门员工在日常工作中的沟通协作、任务管理以及公文写作等方面提供专业的指导和帮助。“职航计划”的顺利启动,不仅是永祥股份人才培养战略的重要延伸,更是公司积极践行“以人为本、人才强企”理念的具体体现。未来,永祥股份将通过一系列课程,实现职能部门员工“一学就会、学了能用、用了见效”的培训效果,不断提升组织整体效能,为公司高质量发展提供坚实人才支撑,更好的服务公司生产经营。

为进一步深化新型学徒制培训,培养一批技能专精、实干报国的优秀职工。11 月 8 日,云南通威特邀全国劳动模范耿家盛以“工匠精神—技能成才之路”为主题开展专题授课。耿家盛以自身扎根一线 40 余年的奋斗历程为切入点,通过“一把车刀磨出国家级专利”“攻坚重大装备国产化”等鲜活案例,深入剖析工匠精神的实践路径,并寄语青年职工:“要传承劳模精神之魂,以创新突破提升核心竞争力,为中国智造注入新动能。”从普通技工

成长为全国劳模的励志经历,彰显了新时代产业工人在平凡岗位上创造不凡价值的奋进力量。此次全国劳模授课是公司深化产业工人队伍建设的重要实践,云南通威将以劳模精神为引领,持续搭建技能提升平台,通过工匠学院培育机制、岗位练兵等举措,激励职工走实技能报国之路,为企业高质量发展筑牢人才根基。

11 月 17 日,通威绿材(内蒙古)“青骑兵”夜校正式开课。本次活动由公司工会与共青团达茂联合委员会联合策划推出,旨在丰富员工业余文化生活,提升综合素质,助力青年成长成才。第一期青年夜校聚焦青年实际需求与兴趣,精心设置了书法、健身两门课程,帮助青年员工感受传统文化魅力,陶冶情操,提升文化修养与专注力;同时,助力员工增强体质,释放工作压力,培养积极健康的生活习惯。两门课程的开设,力求从精神文化与身体健康两个维度,为青年员工的全面发展注入新动能。此次活动精准聚焦文化传承与健康生活,是公司关心关爱青年、加强企业文化建设的重要举措。希望全体学员,珍惜学习机会,在学习中收获知识与技能,享受过程与乐趣,不断赋能自我,实现个人与公司的共同成长。



“职航计划”课程开发现场



通威绿材(内蒙古)“青骑兵”夜校现场



云南通威开展“工匠精神—技能成才之路”专题授课



当前,经济形势错综复杂,行业陷入周期,市场需求阶段失衡给企业运行带来的挑战和压力愈发凸显。如何在“紧日子”中拼出“新路子”,考验着各级管理人员降本增效的信心和决心,见证着广大干部职工挖潜创效的管理智慧与经营哲学。

今年以来,公司上下围绕“全员降本增效 实力捍卫尊严”年度主题,持续拓展经营理念,在生产降本、管理降本、采购降本、销售降本等方面精打细算,在降成本、强质量、提效率、减支出、增效益等方面精耕细作,全力打好打赢降本、提质、增效攻坚战,为公司高质量发展奠定更坚实的基础。

本期主题策划——“精益管理 降本增效”专题访谈,通过各公司负责人对话访谈,解读“降本不是减质,而是精益管理”的管理思路,营造“人人可创新、处处能突破”的降本氛围。

记者 龙小龙 通讯员 石涛 张艳茹 姚孟刚

质量优先 价值降本

对话通威硅能源(内蒙古)总经理游书华

Q:在常人看来,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标呢?

游总:企业降本增效是指通过优化资源配置、技术创新和管理改进,降低运营成本的同时提升生产效率和经济效益。基于永祥股份质量标准,通威硅能源(内蒙古)建立质量管理体系,通过严格的原辅料入场检验,控制原辅料不合格带来的质量风险和成本的增加,通过杂质平衡模型计算,将质量管控前移找准质量管控的“靶心”点,精准管控产品过程质量。通过与下游客户进行充分交流深知客户的需求,以客户质量需求为导向进一步优化公司质量管理体系。

通威硅能源(内蒙古)各部门和专业在“质量优先,价值降本”的基本原则前提下,对部门的逐项消耗和成本进行梳理,消除“八大浪费”,同时充分利用“科创技改和阿米巴经营”来激发管理人员和员工创新优化的积极性持续推进降本增效。

通过自动化和数字化进一步赋能降本增效。定期对组织各部门和工段召开“降本增效推进会”,不仅是展现降本增效所取得的成绩,更是通过这样的回顾和分享进一步激发大家寻找更多降本增效点的思路。

Q:在精益管理方面,公司具体采取了哪些措施来优化生产流程、减少浪费、提高生产效率,进而达到降本增效的目的?

游总:我们鼓励全员创新,微创新,公司制定大方向,员工发挥聪明才智,提出的小措施也有很多。大的比如系统核算把“电、功、料”全部转成可对比的数据;用“数字”找出浪费,充分利用设备供应商专业知识对设备进行技改优化,进行降本增效目的达成;多方位引入赛马机制,获取优化资源等。

Q:降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

游总:通威硅能源(内蒙古)在“降本增效”方面,确实将“人”的因素放在核心位置,通过“培训+文化”的方式,把全体员工变成降本毛细血管、增效的神经元。具体做法可归纳为两条主线:一是用“赛马”培训把降本指标翻译成岗位语言,每周在各班组推行生产经营指标看板,把关键指标分解到班组、个人,让员工直观看到自己的努力与降本增效的关系。2025 年各



通威硅能源(内蒙古)总经理游书华



游总在项目一线开展工作

工段、班组共举办百十来场“降本增效+融合创新”沙龙讨论活动,覆盖全员,用真实案例算“细账”,现场员工可直接对标复制。常态化阿米巴培训,聚焦“识别消除八大浪费”与“全员阿米巴”两项重点举措,平均每月,消除浪费点 600 项,提报合理化建议 4500 条,形成“培训—提案—奖励”形成闭环。

二是用“文化+数字化”让降本成为标准习惯。公司秉持“每天进步 1%”“拧出毛巾最后一滴水”的理论,员工可随时上传微小改善,即合理化建议,根据实际情况换算年化收益,根据合理化建议排名,授予“阿米巴先进个人和团队”,与晋升、评优挂钩。把“降本增效”写进文化 DNA,用看得见、摸得着的活动让全员从被动响应到主动创造。公司以文化为载体,让降本增效从“数字指标”转化为“情感共鸣”。4 月启动“降本增效”征文赛,员工用一线故事算细账,一张无尘纸反复用三次、一把扳手自修复五次,点点滴滴汇成“隐形利润”,优胜作品登上内刊、广播和班组电视,阅读量破万,让“节省”成为话题顶流。5 月举办“标准化与降本增效”演讲比赛,让降本理念在欢呼声中入脑入心。

近日举行秋季书画摄影创作大赛,获奖作品在公司爱通威发布,员工潜移默化中把降本增效刻进潜意识。全年,公司持续推进“楷模”人物专栏,镜头对准普通操作工,宣传海报、宣传视频同步上线,树立标杆典范。征文、演讲、影像、人物四位一体,把降本增效的理论翻译成身边事、眼前人,让“全员降本增效,实力捍卫尊严”成为全员共同的价值坐标和行动自觉。通过

上述组合拳,通威硅能源(内蒙古)把“降本增效”从口号变成了“人人可算、人人可赚、人人愿干”的自觉行动。

Q:公司如何应对市场变化等外部因素对降本增效目标的影响?

游总:过去两年,光伏行业竞争进一步加剧,产业链各环节供需失衡,价格大幅回落并击穿全行业最低成本,各企业亏损惨重。我们作为通威过去两年战略布局最重要的基地之一,在面对光伏行业周期性调整、价格波动及政策变化时,说实话,压力很大,但我们更有信心,也一直在积极思考与行动,致力于自身竞争力的打造。

具体来看,一是建立以质量为基础的经营发展战略,以质量为核心打造差异化竞争优势,通过质量可靠性降低全产业链成本,最终形成“质量—品牌—价值”的良性循环;二是做好技术工艺优化、降低成本消耗,突破极限,力争电耗、硅耗等各消耗指标进一步降低,提升项目“硬核”;三是在地方政府的关心支持下,持续利用绿色能源优势。硅能源配套 750MW 风电和 250MW 光伏 +170MW/680MWh 储能系统,提高使用绿电比例;四是配合总部战略,做好响应,全力支持行业有序竞争与可持续发展,助推行业良性市场生态的构建。

我们也坚信在通威股份总部的指导下,在李总的带领下,在永祥管理平台的帮助下,通威硅能源(内蒙古)会是、也一定是全球领先的多晶硅生产企业之一。

人人皆可降本 处处皆可增效

对话通威绿材(广元)总经理陈雪刚

Q:在常人看来,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标的?

陈总:在我看来,降本与质量并不矛盾,不能牺牲质量来达到降本目的。我们主要通过三方面来实现,一是优化原料结构,实施科学配比,生产环节通过精准分析原料特性,在满足产品工艺要求的基础上,优选性价比更高的原料组合;二是拓展采购策略,强化资源整合,多种措施、多管齐下,实现资源的高效利用;三是推动技术攻关,提升运营效率,财务与技术系统紧密协作,建立测算模型,以“经济原料生产优质产品”为导向,持续推进配方优化与工艺革新。通过技术突破和试验攻关,降低冶炼过程中的消耗指标,减少环节浪费,实现从原料到成品的全链条成本精细化管理,最终达成降本不降质、增效更增值的目标。

Q:在精益管理方面,公司具体采取了哪些措施来优化生产流程、减少浪费、提高生产效率,进而达到降本增效的目的?

陈总:在推进精益管理的实践中,公司以系统性思维打通生产、技术、设备与财务等多部门协同,围绕流程优化、资源高效和成本控制,构建起覆盖全链条的精益管理体系。财务与生产部门协同,建立周炉台成本核算与对标机制,通过炉台间指标对比、合理化建议、“英雄帖”攻关等举措,持续优化操作,降低单耗。同时,开展减少“八大浪费”专项活动,每月召开经营分析会,做到周跟踪、月总结,形成闭环管理。

公司通过以上多维联动、机制协同的精益实践,逐步形成“全员参与、全程可控、全链优化”的精益文化,在保障质量与合规的前提下,持续提升运营效率与成本竞争力。未来,公司将继续深化精益管理,将其打造为核心竞争力之一,为高质量发展提供坚实支撑。

Q:降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

陈总:降本增效非一日之功,亦非一己之力可成。公司始终坚信,员工是企业最宝贵的财富,是持续改善的源头活水。为充分激发全员参与热情,公司将降本增效深度融入培训体系与激励文化,系统性地提升员工认知,赋能操作技能、共享改善成果。公司倡导并实践“让听见炮火的人参与决策”的管理理念。尤其要求采购人员深入生产一线,通过“懂产品、懂工艺、懂用户”,从根本上避免因脱节导致的误差、错采,并从现场发现替代机会,实现更经济、更具前瞻性的采购,从供应链源头为降本增效奠定坚实基础。

针对不同岗位员工,开展分层分类的精准培训:一线员工侧重培养“实操型降本技能”,在于中学、学中干,将好方法转化为实实在在的效益。技术人员侧重引导“创新型降本方法”,鼓励其投身工艺改进与新技术应用。管理层则通过行业对标与复盘,强化“全流程成本意识”,提升整体成本管控水平。

通过合理化建议、黄金炉台评比、生产指标提升激励等机制,让每一位员工的“小改进”都能获得“大奖励”。将降本增效贡献与 KPI、红旗班组评比、甚至职级晋升直接挂钩,使节约者有成就感,贡献者有获得感,让降本增效成为员工职业发展的重要阶梯。

公司推行“阿米巴经营”模式,将财务核算与分析思维下沉至基层,辅以班组日复盘、工段周对标、部门月诊断的常态化机制。这使得每一位员工都能从岗位和现场出发,主动发现问题、建言献策,形成“发现问题—改进提升—效益分享—持续优化”的良性循环。截至目前,通过全员改善行动已实现降本超 1600 万元。

总结而言,公司通过“认知融合、系统培训、有效激励、机制保障”四轮驱动,成功将降



通威绿材(广元)总经理陈雪刚

本增效从一项管理要求,内化为全员的自觉行动和企业的核心文化。未来,公司将继续深化这一模式,让每一位员工都成为降本增效的践行者和受益者,共同推动公司向更高质量、更低成本、更强竞争力的方向稳步迈进。

Q:从产业链的角度来看,在原材

料采购、产品销售、技术共享等环节,公司采取了哪些措施来实现产业链整体优化的?

陈总:从产业链协同与价值最大化的战略高度出发,公司系统性地优化从原材料采购到生产衔接的关键环节,不再局限于局部成本控制,而是致力于提升整体产业链的韧性、灵活性和综合竞争力。通过布局多元化、区域化的供应渠道,有效分散采购风险,保障原料供应安全,始终将综合成本控制在最优区间。

在保障产品质量的前提下,公司注重识别并发挥不同矿源的差异化优势,通过精准的配料工艺,将各矿源的特色指标与生产需求高效结合,实现“优势互补、高低搭配”,从而在满足品质要求的同时,最大限度挖掘资源价值,提升整体经济性。

公司强调让采购、销售等业务人员深入生产一线,通过“懂产品、懂工艺、懂用户”,打破部门壁垒,使产业链衔接岗位不仅清楚技术参数的意义,更能从实际成本与使用场景出发,做出更精准、更具前瞻性的决策。这种“技贸结合”的模式,有效强化了内外协同,使业务人员真正成为价值链优化的推动者。

通过建立跨部门的信息共享机制与协同流程,公司确保从采购到生产、销售各环节的数据互通与策略对齐,从而在产业链层面实现快速响应、高效配置与整体降本。

Q:公司如何应对市场变化、政策调整等外部因素对降本增效目标的影响?

陈总:在面对市场波动与政策调整等外部挑战时,公司始终坚持以我为主、苦练内功,通过构建灵活高效的内部运营体系,将外部压力转化为深化管理、技术突破和成本优化的内在动力,持续夯实企业抗风险能力与核心竞争力。

面对外部因素冲击,公司更加聚焦内部挖潜,将“科技创新”作为关键突破口。通过持续推进原料配方优化、工艺技术升级和智能化改造,不断降低原料采购成本、提升资源利用率、减少生产消耗指标,从而抵消外部市场价格波动带来的不利影响。

总结而言,公司不将外部环境变化视为制约,而是视作倒逼管理升级、激发创新活力的契机。通过夯实运营基础,强化技术驱动、优化资源配置和凝聚全员智慧,公司不断提升自身的成本控制力和市场适应力,确保在复杂多变的环境中持续实现降本增效目标,稳步迈向高质量发展。



陈总与一线员工交流沟通

永祥股份『精益管理 降本增效』专题访谈系列报道

打好打赢降本、提质、增效攻坚战