



四川省连续性内部资料准印证 川内 BX202501019

出品人：李斌

总编辑：黄其刚

主编：龙小龙

编辑：冯书遐

美编：黄远超

双向赋能 聚力共赢

永祥股份精彩亮相 2025 第八届中国国际光伏与储能产业大会



十一届、十二届全国人大常委会副委员长陈昌智等领导嘉宾参观永祥股份展台

本报讯(记者 冯书遐)作为中国乃至全球前三的光储国际盛会之一，11月17-20日，2025第八届中国国际光伏与储能产业大会在成都世纪城新国际会展中心隆重举行。十一届、十二届全国人大常委会副委员长陈昌智出席大会并宣布开幕。重要领导、全球光储行业权威专家学者、领军企业家、光储企业代表齐聚一堂，汇智聚力，持续助力世界绿色可持续发展。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌携高管

团队出席本届大会。

作为2025第八届中国国际光伏与储能产业大会的重磅环节之一，以“硅向未来 价值共生”为主题的2025第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会于11月17日在成都世纪城国际会议中心隆重举行。

通威股份董事长、CEO 刘舒琪致辞表示，当前，我国已构建起全球领先的多晶硅产业链体系，产能与产量长期稳居世界前列，为全球光伏装机的持



永祥股份第四届全球客户大会现场

CEO、曲靖阳光新能源股份有限公司董事长谭鑫，CW Enerji 董事长 Tarik Sarvan, 通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌等来自晶硅光伏产业各环节的合作伙伴齐聚成都，聚焦“硅向未来 价值共生”主题，深化交流，共同探讨行业高质量发展之路。

通威股份董事长、CEO 刘舒琪致辞表示，当前，我国已构建起全球领先的多晶硅产业链体系，产能与产量长期稳居世界前列，为全球光伏装机的持

续增长提供了核心保障。作为中国光伏行业的重要一员，永祥高纯晶硅的产量已连续四年稳居全球首位，全球市场份额约占30%。公司不断加速晶硅技术的创新与迭代，推动多晶硅产品朝着更高纯度、更优品质、更低能耗的方向升级。在产业周期波动和市场竞争加剧的背景下，通威愿与全球合作伙伴携手同行，在深化合作中双向赋能，在聚力共赢中彼此成就，共同推动行业迈向更高质量的发展阶段，也

为全球能源转型和可持续发展贡献更多力量。

“十五五”时期是我国推进能源结构深度转型、实现“双碳”目标的关键阶段，永祥股份将以此为契机，秉持“同行人”的默契、“共建者”的担当，在光伏产业高质量发展的道路上阔步前行，用清洁能源的光芒照亮低碳未来，为保障国家能源安全、推动全球能源转型贡献更为磅礴的中国光伏力量。

(详细报道见2版)

科技创新筑基 产业协同致远

包头市委常委，包头钢铁(集团)有限责任公司党委书记、董事长孟繁英等领导莅临永祥股份调研



包头市委常委，包头钢铁(集团)有限责任公司党委书记、董事长孟繁英参观数字体验中心

发展，助力内蒙古新能源产业高质量发展，为国家实现“双碳”目标贡献力量。

孟繁英董事长表示，通威是光伏

互利共赢。此次调研为双方搭建了良好的沟通平台，为进一步拓展合作奠定了坚实基础。

与此同时，深圳市人大常委会党组书记、副主任高自民一行莅临通威硅能源(内蒙古)调研，详细了解了高纯晶硅及光伏产业链各环节的生产运行、技术创新及未来发展规划，并对通威硅能源(内蒙古)在光伏产业取得的成绩给予充分肯定，并指出，光伏产业作为新兴产业，对于推动能源结构优化、实现“双碳”目标具有重要意义。通威硅能源(内蒙古)依托领先的技术优势和高效的管理模式，持续提升产业竞争力，为光伏产业高质量发展树立了标杆。当前光伏正处于快速发展阶段，企业要牢牢把握市场机遇，持续加大科技创新投入，强化产业链协同，同时，要积极探索绿色低碳发展路径，“安全发展”双目标。

推动产业向高端化、智能化、绿色化方向转型升级，助力我国光伏产业持续健康发展。

11月12日，泸州市副市长、市公安局局长郭真明一行莅临通威绿材(广元)参观调研，实地察看了集控中心，了解产业智能化生产线运行状况，详细了解产品工艺等具体情况，充分肯定了企业在推动绿色低碳转型中的示范作用，并表示，通威绿材(广元)将安全工作置于首位管理生产，值得每个企业学习。公司生产的精细化管理、技术创新的定力是企业稳定运行及持续发展的核心动力，对泸州本土企业具有重要借鉴意义。希望泸州各级部门要深入学习，尤其在安全生产监管、产业链配套协同等方面落实政策机制，助力企业实现“绿色生产”与“安全发展”双目标。

永祥灯塔 智领未来

永祥光伏科技、通威硅能源(内蒙古)灯塔工厂项目启动会顺利召开



显著的行业前瞻性，所有工作的最终目标均指向生产指标的持续优化，这要求技术与业务团队的协同配合务必进一步深化。两家公司启动灯塔工厂

建设，旨在巩固并提升通威在智能制造领域的核心优势，为后续灯塔工厂的全面建设奠定坚实基础。

麦肯锡全球资深董事合伙人洪晟

深度融入生产制造流程。项目的成功落地最终依赖于高素质人才，尤其是技术人员与业务人员的高效协作，双方要继续深化合作，共同推动技术人才的培养与能力提升，全力推动项目建设。

李总在总结讲话中表示，行业技术进步的大势不可逆转，永祥二十多年的发展史亦是一部技术升级史，项目团队必须从思想观念上实现根本转变，打造灯塔工厂绝非表面文章，智能化的深度应用必须切实提升生产环节的控制精度与效率，显著优化管理水平和生产指标。未来智能化技术将广泛应用于高纯晶硅生产的更多环节，希望双方紧密协作，全力以赴，力争提前完成各时间节点目标，高效推进项目落地，将项目打造成智能化制造的标杆。

**永祥股份多家公司获授
五通桥区“金牌劳动人事
争议调解组织”称号**

本报讯(通讯员 宋扬 邓巧 喻镭)11月6日，在五通桥区人力资源和社会保障局、区总工会、区工商业联合会联合举办的2025年度劳动人事争议调解组织评选中，永祥能源科技、永祥新能源、永祥树脂三家公司凭借完善的劳动争议调解机制与突出成效，被授予“金牌劳动人事争议调解组织”称号。

此次评选经严格审核与实地考察，重点关注组织建设、制度规范、调解实效、员工满意度四大维度。三家公司建立的“预防 - 协商 - 调解 - 反馈”全链条争议处理体系，通过设立独立调解室、组建专业化调解员队伍、建立分级响应机制等措施，有效将矛盾化解在基层，筑牢了企业稳定发展的基石。

五通桥区仲裁院院长李彬指出，三家公司的调解组织展现了规范化、专业化、人性化的先进经验，为区域劳动关系治理提供了可复制的实践样板。据悉，此次授牌是继2021年永祥股份获评省级“金牌调解室”后，又获区级“金牌调解室”授牌，标志着永祥股份劳动关系管理工作迈入新阶段，公司将持续发挥示范引领作用，为构建规范有序、公正合理、互利共赢的区域和谐劳动关系生态贡献积极力量。

**中国有色金属工业协会
副秘书长林如海一行莅临
云南通威调研**

本报讯(通讯员 张宏坤)11月13日，中国有色金属工业协会副秘书长林如海莅临云南通威参观调研。保山市常务副市长、党组书记范喜，市投资促进局局长姜雪梅，工信局、工商联等相关领导陪同。永祥股份副总经理杜炳胜，云南通威副总经理闫一夫、总经理助理杨成等相关领导热情接待。

调研组实地考察了公司生产经营、技术创新、数字化运用等情况，并围绕光伏行业发展趋势、通威产能规模、企业发展中的挑战与应对策略、保山市光伏产业升级和经济发展中的重要作用等议题座谈交流。林如海副秘书长充分肯定了云南通威在推动保山光伏产业升级和经济发展中的重要作用，并表示，协会将持续关注企业诉求，积极协调资源助力解决发展瓶颈，希望企业紧抓“双碳”机遇，强化技术攻关，为构建现代化产业体系贡献力量。范喜常务副市长指出，保山市将全力打造优质营商环境，支持龙头企业发挥链主效应，加速硅光伏产业集群建设，推动绿色能源与地方经济深度融合。

此次调研为政企协同推进产业高质量发展搭建了高效沟通平台。云南通威将依托保山绿色能源发展优势，持续深化精益管理，拓展产业链纵深，为云南省绿色经济高质量发展蓄力赋能。

**永祥树脂受邀出席
2025 中国国际氯碱会议**

本报讯(通讯员 卢艳玲)11月12-14日，第十三届中国国际氯碱会议在西安隆重召开。永祥树脂副总经理柳志勇携团队应邀参会，与国内外行业专家、业界同仁共聚一堂，聚焦氯碱产业前沿趋势，探讨高质量发展路径。

在全球科技与新能源产业蓬勃发展、绿色发展成为普遍共识的背景下，氯碱行业既面临挑战，也迎来新的发展机遇。当前，行业正处于创新变革的关键时期，智能化升级、绿色工艺优化及新能源领域拓展已成为重要发展方向。本次会议围绕“全球重点区域氯碱行业的独特优势与发展策略”“技术创新驱动产业升级”“绿色转型中的可持续发展路径”“下游新兴应用领域对市场格局的重塑”等前瞻性议题展开深入交流。

永祥树脂将以此为契机，专项研判会议中涌现的优质技术与成果，积极推进相关技术的转化与应用。未来，公司将持续紧跟行业技术发展步伐，坚持以“安全、环保、智能化”为核心方向，不断加大研发投入，推动技术升级与绿色转型，致力于为氯碱行业注入新活力，为促进行业高质量、可持续发展贡献永祥力量。

**永祥股份多家公司获授
五通桥区“金牌劳动人事
争议调解组织”称号**

本报讯(通讯员 宋扬 邓巧 喻镭)11月6日，在五通桥区人力资源和社会保障局、区总工会、区工商业联合会联合举办的2025年度劳动人事争议调解组织评选中，永祥能源科技、永祥新能源、永祥树脂三家公司凭借完善的劳动争议调解机制与突出成效，被授予“金牌劳动人事争议调解组织”称号。

此次评选经严格审核与实地考察，重点关注组织建设、制度规范、调解实效、员工满意度四大维度。三家公司建立的“预防 - 协商 - 调解 - 反馈”全链条争议处理体系，通过设立独立调解室、组建专业化调解员队伍、建立分级响应机制等措施，有效将矛盾化解在基层，筑牢了企业稳定发展的基石。

五通桥区仲裁院院长李彬指出，三家公司的调解组织展现了规范化、专业化、人性化的先进经验，为区域劳动关系治理提供了可复制的实践样板。据悉，此次授牌是继2021年永祥股份获评省级“金牌调解室”后，又获区级“金牌调解室”授牌，标志着永祥股份劳动关系管理工作迈入新阶段，公司将持续发挥示范引领作用，为构建规范有序、公正合理、互利共赢的区域和谐劳动关系生态贡献积极力量。

硅向未来 价值共生

2025第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会隆重举行

11月17日,2025第八届中国国际光伏与储能产业大会暨永祥股份第四届全球客户大会在成都世纪城国际会议中心隆重举行。来自晶硅光伏产业各环节的合作伙伴齐聚成都,聚焦“硅向未来 价值共生”主题,深化交流,共同探讨行业高质量发展之路。

记者 冯书遐



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌致辞



通威股份董事长、CEO 刘舒琪致辞



永祥股份战略发展总监丁晓科作主题演讲



内蒙古通威高纯晶硅有限公司总经理助理殷万朋作主题演讲



永祥股份品管部副部长李剑波作主题演讲



隆基绿能战略管理中心总经理谢天作主题演讲



2025年度战略合作伙伴颁奖仪式现场



2025年度优秀合作伙伴颁奖仪式现场



全球客户为大会及永祥股份点赞

擘画绿色智慧产业发展新蓝图

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴通威硅资源(广元)指导工作

本报讯(通讯员 莫林)11月12日,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴通威硅资源(广元)指导工作。永祥股份财务总监袁仕华、副总经理禚东举、通威股份光伏商务部晶硅营销总监程豪、永祥股份总经理助理兼人事行政部部长王玲陪同。永祥股份总经理助理、永祥硅资源副总经理代长宏,通威硅资源(广元)项目指挥江浩携全体管理干部热情接待。

李总一行深入项目厂区建设施工现场及火地山矿区,实地查看了厂区工程进度,详细了解矿区地层结构特性、破碎加工厂桥梁、道路的推进情况以及相关技术创新应用情况,并与现场技术人员进行了亲切交流,倾听一线声音,对项目现场取得的阶段性成果给予



合影留念

充分肯定。

座谈会上,李总表示,硅资源团队作为通威光伏产业的先锋队,肩负着实现通威全产业链制造的重要使命。硅资源团队更需作出成绩,要前瞻性地谋划工作,致力于打造绿色、智慧的现代化矿山,为通威推动晶硅光伏产业的高质量发展贡献永祥力量。

此次李总赴通威硅资源(广元)指导工作,为项目带来了宝贵的意见与方向指引,更极大地鼓舞了全体员工的士气。今后,公司上下将以此为契机,在确保安全质量的前提下全力抢抓工程建设进度,紧紧围绕年度目标任务,确保项目按期达产达标并完成各项生产经营指标,共同书写通威光伏产业发展的新篇章。

新闻多一点 ➤

为有效落实通威光伏新能源产业的整体战略布局,满足工业硅生产硅石需求,保护公司晶硅产业链安全,降低产业链生产成本,实现全产业链通威制造的目的,硅资源公司自筹建以来,以专业、务实的工作态度和众志成城、坚韧不拔的精神,拉开了征战全国硅矿资源的序幕。

公司始终秉持“诚、信、正、一”的经营理念和“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,始终把掌握优质资源作为第一要务,加大资源开发力度,严格按照通威、永祥整体战略规划稳健推进、真抓实干,奋力书写硅资源板块快速发展的新篇章,为推动我国“碳中和”伟大进程贡献力量。

锚定全年目标 聚力收官冲刺

永祥股份各公司以实干笃行冲刺全年任务,推动公司发展持续向好

11月,永祥股份各公司锚定年度目标、紧扣发展主线,以专业精进强根基、以管理提质促效能、以内外联动聚合力、以培训赋能育人才、以文化铸魂凝共识,相继开展专业线汇报评比、管理提升研讨、企业调研交流、技能培训赋能及企业文化演讲比赛等系列活动,在精进核心能力、深化协同发展、厚植文化基因的道路上稳步前行,为光伏产业高质量发展筑牢坚实支撑。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石涛 鲍清华 潘桥雷 琴夏依 胡雅悦 喻镭
李惠兵 张宏坤 甘青艳

A 管理提升研讨会

创新提效

11月19-20日,永祥股份成功召开2025年第二次管理提升研讨会。会上,永祥股份总经理助理、财务部部长刘遐益就2025年公司生产经营情况特别是降本增效情况进行汇报。根据2026年生产组态方案,公司就2026年度经营主题、新十大提案及相关专项议题展开深入探讨。全员头脑风暴、集思广益,结合各自专业领域积极建言献策,最终形成初步共识。会议期间还就工业硅生产组态等专项工作进行了研讨。通威绿材(广元)总经理陈雪刚、通威绿材(内蒙古)副总经理王世棋分别汇报了公司经营管理思路,与会人员就经营预算和改善提升重点进行深入研讨,形成初步共识,为2026年提质降本增效工作打开新思路新方法。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌深入剖析了2025年晶硅光伏行业现状,分析预测2026年全球光伏行业需求等相关问题。面对严峻的市



永祥股份成功召开2025年第二次管理提升研讨会

B 专业线评比会

以评促建 以比促优

11月13-26日,永祥股份先后召开设备与工程、品管、技术、财务专业线评比会。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份经营管理班子及各专业线负责人出席并担任评委。乐山基地职工代表现场参会,内蒙古基地、云南基地、广元基地视频参会。

评比会上,各专业线相关负责人分别对2025年设备与工程、品管、技术、财务工作进行汇报。各汇报人用清晰的逻辑表达、体系化的工作思路,通过举实例展示各公司在技术创新、技术管理、人才梯队建设等方面中的措施和成果。通过评比形式形成“比、学、赶、帮、超”的氛围,相互学习、共同提升,为各公司各专业线工作改善提升,提供宝贵思路和借鉴方案。通过激烈的角逐,内蒙古通威、通威硅能源(内蒙古)、永祥光伏科技获得技术专业线评比前三名,内蒙古通威、永祥光伏科技、永祥树脂获得品管专业线评比前两名,通威硅能源(内蒙古)、通威绿材



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌讲话



云南电网副总经理王斐一行参观云南通威数字展厅



贵州重力科技股份有限公司总经理吴念一行莅临永祥树脂参观交流

C 企业文化

凝心聚力 讲好永祥故事

企业文化是企业发展的核心动力,也是企业团队建设的向心力。为激发员工做企业文化的建设者、传播者和践行者,增强员工的使命感和责任感。11月11日,永祥股份2025“蛇行千里 行稳致远”企业文化演讲比赛决赛成功举行。决赛现场,来自不同岗位的20位选手同台竞技、各展风采,用真挚的情感、鲜活的事例和深刻的思考,讲述永祥人自己的故事,共同诠释“蛇行千里 行稳致远”的丰富内涵。演讲现场,一句句感人肺腑的誓言,一段段倾注情感的故事,深深感染了在场的每一个人,比赛过程高潮迭起、精彩纷呈,掌声不断,呈现了一场思想与精神的视听体验。

经过激烈角逐,评委秉着公平公正的原则评选出此次比赛的获胜者。最终,通威硅能源(内蒙古)刘雅获得一等奖;永祥硅材料陈紫君、永祥新能源张雨竹获得二等奖;内蒙古通威李嘉慧、永祥能源科技王旭、云南通威周亚东获得三等奖。

在点评环节,永祥股份企业文化执行小组组长龙小龙向所有踊跃参与、倾情演绎的参赛选手及各公司总经理、各级领导长期以来对企业文化建设工作的高度重视和支持表示真诚的感谢,并表示,选手们结合自身岗位和通威文化,诠释了永祥“行稳”的基石意义,展现了永祥人“蛇行”的智慧与韧性,阐释



激情演讲,“声”入人心

D 企业联动

战略协同 价值共创

11月7日,贵州重力科技股份有限公司总经理吴念一行到访永祥树脂参观交流。通过实地参观永祥树脂主控室、核心工艺流程及质检中心,吴念总经理一行详细了解了公司在现场标准化管理、安全生产、质量控制等方面实践成果与先进经验。吴总对公司整洁有序的生产环境、严谨规范的作业流程以及高效的管理体系给予高度评价,并表示,通过此次参观,深刻感受到永祥卓越的管理水平和强大的技术实力。希望以此次交流为新的起点,将双方的合作从“供需”关系,升级为“战略协同、价值共创”的深度伙伴关系,共同应对市场挑战。

永祥树脂副总经理柳志勇对重力科技长期以来的稳定供应与技术支持表示感谢,并表示,重力科技是永祥值得信赖的合作伙伴。此次交流不仅是一次简单的参观,更是一次思想的碰撞与智慧的融合。期待未来能在更广阔的领域,尤其是在技术研发的前沿阵地,与重

力科技携手共进,共同推动行业进步。

11月12日,云南电网副总经理王斐一行到访云南通威调研,保山市供电局党委委员、总经理徐红飞,党委委员、副总经理王欣等陪同。来宾一行先后参观了云南通威数字展厅、152中控大厅、生产现场等地,详细了解公司现有生产规模、用电需求、基地基本情况以及产业链各环节的产品。王斐副总经理高度赞赏云南通威的管理理念、技术优化和成长速度,并表示,云南通威的创新发展,切实推动了能源革命的进程,对云南省打造绿色、清洁、可持续发展的社会经济有着重要意义。云南通威作为南方电网优质客户,公司将继续加强与云南通威的沟通协作,拓展合作深度和广度,为公司的发展提供更优质的服务。

云南通威副总经理闫一夫表示,期望南方电网能够持续关注和支持云南通威的发展建设,在电力要素保障、企业生产与重大项目投资等方面持续深化合作,提供更多的电力系统服务支持。



“民航计划”课程开发现场



通威绿材(内蒙古)“青骑兵”夜校现场



云南通威开展“工匠精神 – 技能成才之路”专题授课

E 专题培训

搭建平台 赋能成长

11月5日,永祥股份“民航计划”职业技能体系课程开发班顺利举行。本次“民航计划”首批推出的课程紧密围绕职业技能体系员工实际工作需求,兼具针对性和实用性,旨在为职能部门员工在日常工作中的沟通协作、任务管理以及公文写作等方面提供专业的指导和帮助。“民航计划”的顺利启动,不仅是永祥股份人才培养战略的重要延伸,更是公司积极践行“以人为本、人才强企”理念的具体体现。未来,永祥股份将通过一系列课程,实现职能部门员工“一学就会、学了能用、用了见效”的培训效果,不断提升组织整体效能,为公司高质量发展提供坚实人才支撑,更好的服务公司生产经营。

为进一步深化新型学徒制培训,培养一批技能专精、实干报国的优秀职工。11月8日,云南通威特邀全国劳动模范耿家盛以“工匠精神 – 技能成才之路”为主题开展专题授课。耿家盛以自身扎根一线40余年的奋斗历程为切入点,通过“一把车刀磨出国家级专利”“攻坚重大装备国产化”等鲜活案例,深入剖析工匠精神的实践路径,并寄语青年职工:“要传承劳模精神之魂,以创新突破提升核心竞争力,为中国智造注入新动能。”从普通技工

成长为全国劳模的励志经历,彰显了新时代产业工人在平凡岗位上创造不凡价值的奋进力量。此次全国劳模授奖是公司深化产业工人队伍建设的重要实践,云南通威将以劳模精神为引领,持续搭建技能提升平台,通过工匠学院培育机制、岗位练兵等举措,激励职工走实技能报国之路,为企业高质量发展筑牢人才根基。

11月17日,通威绿材(内蒙古)“青骑兵”夜校正式开课。本次活动由公司工会与共青团达茂联合旗委员会联合策划推出,旨在丰富员工业余文化生活,提升综合素质,助力青年成长成才。第一期青年夜校聚焦青年实际需求与兴趣,精心设置了书法、健身两门课程,帮助青年员工感受传统文化魅力,陶冶情操,提升文化修养与专注力;同时,助力员工增强体魄,释放工作压力,培养积极健康的生活习惯。两门课程的开设,力求从精神文化与身体健康两个维度,为青年员工的全面发展注入新动能。

此次活动精准聚焦文化传承与健康生活,是公司关心关爱青年、加强企业文化建设的重要举措。希望全体学员,珍惜学习机会,在学习中收获知识与技能,享受过程与乐趣,不断赋能自我,实现个人与公司的共同成长。



当前,经济形势错综复杂,行业陷入周期,市场需求阶段失衡给企业运行带来的挑战和压力愈发凸显。如何在“紧日子”中找出“新路子”,考验着各级管理人员降本增效的信心和决心,见证着广大干部职工挖潜创效的管理智慧与经营哲学。

今年以来,公司上下围绕“全员降本增效 实力捍卫尊严”年度主题,持续拓展经营理念,在生产降本、管理降本、采购降本、销售降本等方面精打细算,在降成本、强质量、提效率、减支出、增效益等方面精耕细作,全力打好打赢降本、提质、增效攻坚战,为公司高质量发展奠定更坚实的基础。

本期主题策划——“精益管理 降本增效”专题访谈,通过各公司负责人对话访谈,解读“降本不是减质,而是精益管理”的管理思路,营造“人人可创新、处处能突破”的降本氛围。

记者 龙小龙 通讯员 石涛 张艳茹 姚孟刚

质量优先 价值降本

对话通威硅能源(内蒙古)总经理游书华

Q: 在常人看来,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标呢?

游总:企业降本增效是指通过优化资源配置、技术创新和管理改进,降低运营成本的同时提升生产效率和经济效益。基于永祥股份质量标准,通威硅能源(内蒙古)建立质量管理体系,通过严格的原辅料入场检验,控制原辅料不合格带来的质量风险和成本的增加,通过杂质平衡模型计算,将质量管控前移找准质量管控的“靶心”点,精准管控产品过程质量。通过与下游客户进行充分交流深知客户的需求,以客户质量需求为导向进一步优化公司质量管理体系。

通威硅能源(内蒙古)各部门和专业在“质量优先,价值降本”的基本原则前提下,对部门的逐项消耗和成本进行梳理,消除“八大浪费”,同时充分利用“科创技改和阿米巴经营”来激发管理人员和员工创新优化的积极性持续推进降本增效。

通过自动化和数字化进一步赋能降本增效。定期对组织各部和工段召开“降本增效推进会”,不仅是展现降本增效所取得的成绩,更是通过这样的回顾和分享进一步激发大家寻找更多降本增效点的思路。

Q: 在精益管理方面,公司具体采取了哪些措施来优化生产流程、减少浪费、提高生产效率,进而达到降本增效的目的?

游总:我们鼓励全员创新,微创新,公司制定大方向,员工发挥聪明才智,提出的小措施也有很多。大的比如系统核算把“电、功、料”全部转成可对比的数据;用“数字”找出浪费,充分利用设备供应商专业知识对设备进行技改优化,进行降本增效目的达成;多方位引入赛马机制,获取优化资源等。

Q: 降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

游总:通威硅能源(内蒙古)在“降本增效”方面,确实将“人”的因素放在核心位置,通过“培训+文化”的方式,把全体员工变成降本的毛细血管、增效的神经元。具体做法可归纳为两条主线:一是用“赛马”培训把降本指标翻译成岗位语言,每周在各班组推行生产经营指标看板,把关键指标分解到班组、个人,让员工直观看到自己的努力与降本增效的关系。2025年各



通威硅能源(内蒙古)总经理游书华



游总在项目一线开展工作

工段、班组共举办百十来场“降本增效+融合创新”沙龙讨论活动,覆盖全员,用真实案例算“细账”,现场员工可直接对标复制。常态化阿米巴培训,聚焦“识别消除八大浪费”与“全员阿米巴”两项重点举措,平均每月,消除浪费点600项,提报合理化建议4500条,形成“提案—培训—奖励”形成闭环。

Q: 公司如何应对市场变化、政策调整等外部因素对降本增效目标的影响?

游总:过去两年,光伏行业竞争进一步加剧,产业链各环节供需失衡,价格大幅回落并击穿全行业最低成本,各企业亏损惨重。我们作为通威过去两年战略布局最重要的基地之一,在面对光伏行业周期性调整、价格波动及政策变化时,说实话,压力很大,但我们更有信心,也一直在积极思考与行动,致力于自身竞争力的打造。

具体来看,一是建立以质量为基石的经营发展战略,以质量为核心打造差异化竞争优势,通过质量可靠性降低全产业链成本,最终形成“质量-品牌-价值”的良性循环;二是做好技术工艺优化、降低成本消耗,突破极限,力争电耗、硅耗等各消耗指标进一步降低,提升项目“硬核”;三是在地方政府的关心支持下,持续利用绿色能源优势。硅能源配套750MW风电和250MW光伏+170MW/680MWh储能系统,提高使用绿电比例;四是配合总部战略,做好响应,全力支持行业有序竞争与可持续发展,助推行业良性市场生态的构建。

我们也坚信在通威股份总部的指导下,在李总的带领下,在永祥管理平台的帮助下,通威硅能源(内蒙古)会是、也一定是全球最领先的多晶硅生产企业之一。

打好打赢降本、提质、增效攻坚战 永祥股份「精益管理 降本增效」专题访谈系列报道

人人皆可降本 处处皆可增效

对话通威绿材(广元)总经理陈雪刚

Q: 在常人看来,降本与质量往往是企业面临的两难问题,公司是怎样在确保产品质量符合甚至高于行业标准的前提下,实现降本目标的?

陈总:在我看来,降本与质量并不矛盾,不能牺牲质量来达到降本目的。我们主要通过三方面来实现,一是优化原料结构,实施科学配比,生产环节通过精准分析原料特性,在满足产品工艺要求的基础上,优选性价比更高的原料组合;二是拓展采购策略,强化资源整合,多种措施,多管齐下,实现资源的高效利用;三是推动技术攻关,提升运营效率,财务与技术系统紧密协作,建立测算模型,以“经济原料生产优质产品”为导向,持续推进配方优化与工艺革新。通过技术突破和试验攻关,降低冶炼过程中的消耗指标,减少环节浪费,实现从原料到成品的全链条成本精细化管控,最终达成降本不降质、增效更增值的目标。

Q: 在精益管理方面,公司具体采取了哪些措施来优化生产流程、减少浪费、提高生产效率,进而达到降本增效的目的?

陈总:在推进精益管理的实践中,公司以系统性思维打通生产、技术、设备与财务等多部门协同,围绕流程优化、资源高效和成本控制,构建起覆盖全链条的精益管理体系。财务与生产部门协同,建立周炉台成本核算与对标机制,通过炉台间指标对比,合理化建议、“英雄帖”攻关等举措,持续优化操作,降低单耗。同时,开展减少“八大浪费”专项活动,每月召开经营分析会,做到周跟踪、月总结,形成闭环管理。

公司通过以上多维联动、机制协同的精益实践,逐步形成“全员参与、全程可控、全链优化”的精益文化,在保障质量与合规的前提下,持续提升运营效率与成本竞争力。未来,公司将继续深化精益管理,将其打造为核心竞争力之一,为高质量发展提供坚实支撑。

Q: 降本增效需要全体员工的积极参与和共同努力,公司是如何通过培训、激励机制等手段,提升员工对降本增效的认识和积极性的?

陈总:降本增效非一日之功,亦非一己之力可成。公司始终坚信,员工是企业最宝贵的财富,是持续改善的源头活水。为充分激发全员参与热情,公司将降本增效深度融入培训体系与激励文化,系统性地提升员工认知、赋能操作技能,共享改善成果。公司倡导并实践“让听见炮火的人参与决策”的管理理念。尤其要求采购人员深入生产一线,通过“懂产品、懂工艺、懂用户”,从根本上避免因脱节导致的误采、错采,并从现场发现替代机会,实现更经济、更具前瞻性的采购,从供应链源头为降本增效奠定坚实基础。

针对不同岗位员工,开展分层分类的精准培训:一线员工侧重培养“实操型降本技能”,在干中学、学中干,将好方法转化为实实在在的效益。技术人员侧重引导“创新型降本方法”,鼓励其投身工艺改进与新技术应用。管理层则通过行业对标与复盘,强化“全流程成本意识”,提升整体成本管控水平。

通过合理化建议、黄金炉台评比、生产指标提升激励等机制,让每一位员工的“小改进”都能获得“大奖励”。将降本增效贡献与KPI、红旗班组评比、甚至星级晋升直接挂钩,使节约者有成就感,贡献者有获得感,让降本增效成为员工职业发展的重要阶梯。

公司推行“阿米巴经营”模式,将财务核算与分析思维下沉至基层,辅以班组日复盘、工段周对标、部门月诊断的常态化机制。这使得每一位员工都能从岗位和现场出发,主动发现问题、建言献策,形成“发现问题-改进提升-效益分享-持续优化”的良性循环。截至目前,通过全员改善行动已实现降本超1600万元。

总结而言,公司通过“认知融合、系统培训、有效激励、机制保障”四轮驱动,成功将降



通威绿材(广元)总经理陈雪刚

本增效从一项管理要求,内化为全员的自觉行动和企业的核心文化。未来,公司将继续深化这一模式,让每一位员工都成为降本增效的践行者和受益者,共同推动公司向更高质量、低成本、更强竞争力的方向稳步迈进。

Q: 从产业链的角度来看,在原材料采购、产品销售、技术共享等环节,公司采取了哪些措施来实现产业链整体优化的?

陈总:从产业链协同与价值最大化的战略高度出发,公司系统性地优化从原材料采购到生产衔接的关键环节,不再局限于局部成本控制,而是致力于提升整体产业链的韧性、灵活性和综合竞争力。通过布局多元化、区域化的供应渠道,有效分散采购风险,保障原料供应安全,始终将综合成本控制在最优区间。

在保障产品质量的前提下,公司注重识别并发挥不同矿源的差异化优势,通过精准的配料工艺,将各矿源的特色指标与生产需求高效结合,实现“优势互补、高低搭配”,从而在满足品质要求的同时,最大限度挖掘资源价值,提升整体经济性。

公司强调让采购、销售等业务人员深入生产一线,通过“懂产品、懂工艺、懂用户”,打破部门壁垒,使产业链衔接岗位不仅清楚技术参数的意义,更能从实际成本与使用场景出发,做出更精准、更具前瞻性的决策。这种“技贸结合”的模式,有效强化了内外协同,使业务人员真正成为价值链优化的推动者。

通过建立跨部门的信息共享机制与协同流程,公司确保从采购到生产、销售各环节的数据互通与策略对齐,从而在产业链层面实现快速响应、高效配置与整体降本。

Q: 公司如何应对市场变化、政策调整等外部因素对降本增效目标的影响?

陈总:在面对市场波动与政策调整等外部挑战时,公司始终坚持以我为主、苦练内功,通过构建灵活高效的内部运营体系,将外部压力转化为深化管理、技术突破和成本优化的内在动力,持续夯实企业抗风险能力与核心竞争力。

面对外部因素冲击,公司更加聚焦内部挖潜,将“科技创新”作为关键突破口。通过持续推进原料配方优化、工艺技术升级和智能化改造,不断降低原料采购成本、提升资源利用率、减少生产消耗指标,从而抵消外部市场价格波动带来的不利影响。

总结而言,公司不将外部环境变化视为制约,而是视作倒逼管理升级、激发创新活力的契机。通过夯实运营基础、强化技术驱动、优化资源配置和凝聚全员智慧,公司不断提升自身的成本控制力和市场适应力,确保在复杂多变的环境中持续实现降本增效目标,稳步迈向高质量发展。



陈总与一线员工交流沟通